

Con el apoyo de ASBAMA, Sena certifica competencias laborales de la agroindustria bananera del Magdalena

Por: Yohelis Orozco Vilardy
COMUNICACIONES ASBAMA

Con el objetivo de incentivar y promover el proceso de certificación de empleados de fincas y contribuir con el mejoramiento continuo del talento humano de la Agroindustria Bananera de la región, la Asociación de Bananeros del Magdalena y La Guajira – ASBAMA y el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA – Regional Magdalena, certificaron la competencia a 50 trabajadores de las Fincas Lina 1 y 2, Vereda Buritaca del Corregimiento de Guachaca.

La entrega hizo parte del Programa de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales implementado en el departamento del Magdalena con 875 operarios bananeros, de los cuales fueron evaluados y certificados 577 empleados de empresas afiliadas a la Asociación (65,9%), quienes mostraron sus habilidades y las destrezas adquiridas en temas relacionados con: manejo seguro y eficaz de plaguicidas, protección y cosecha de racimos, selección de fruta y empaque de banano, garantizando tener las capacidades y los conocimientos necesarios para desempeñarse en cada una de estas labores, de acuerdo con criterios técnicos, la normatividad vigente y la Norma de Competencia Laboral y/o el esquema de certificación correspondiente.



El evento de certificación estuvo presidido por el Director Regional del Sena, Víctor Hugo Armenta Herrera; la Asesora de Dirección del Grupo de Certificación por Competencias Laborales, Irunú Cambar; el Subdirector del Centro Acuícola y Agroindustrial de Gaira, Jairo Tamarís y el Presidente Ejecutivo de la Asociación de Bananeros del Magdalena y La Guajira ASBAMA, Anuar Escaf Mendoza.

Vale la pena resaltar que el SENA Regional Magdalena y ASBAMA unen esfuerzos y trabajan de manera colaborativa en la ejecución de este importante programa debido a sus múltiples beneficios, dado que el PECCCL promueve el reconocimiento social y laboral de las competencias adquiridas por los trabajadores fuera del ámbito de la escuela o aprendizaje formal, reconoce la experiencia laboral del recurso humano vinculado al sector, además de facilitar la focalización de planes de entrenamiento, mejora y formación en las empresas dedicadas al cultivo de banano.

“La certificación de competencias se integra con los sistemas de gestión de nuestra Agroindustria, pues las diferentes fincas bananeras además de certificar procesos mediante el cumplimiento de estándares de sostenibilidad voluntaria (tales como GLOBALG.A.P. y Rainforest Alliance/SAN, entre otros), certifican la idoneidad del personal a través de este programa con base en sus necesidades y los criterios de desempeño estandarizados para Banano, contribuyendo de manera significativa al incremento de la productividad y la competitividad del sector” fueron las palabras del Doctor Anuar Escaf, Presidente Ejecutivo de ASBAMA.

Actualmente ambas entidades definieron su plan operativo para el año 2017, y continúan trabajando de manera articulada para aumentar los indicadores del Programa de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, en beneficio del sector bananero local.